

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад «Журавушка»**

Рассмотрено и рекомендовано
к утверждению на заседании
Общего собрания трудового коллектива
Протокол от «04» июня 2024 г. № 62

Утверждаю
Заведующий МБДОУ
детский сад «Журавушка»
_____ Н.А. Вусык

Приказ № 365 от «04» июня 2024г.

**КОДЕКС
профессиональной этики и служебного
поведения работников**

КОДЕКС

профессиональной этики и служебного поведения работников

1. Общие положения

1.1. Кодекс профессиональной этики и служебного поведения работников (далее - Кодекс) муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада «Журавушка» (далее - Организация) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Типовым кодексом этики и служебного поведения государственных служащих Российской Федерации и муниципальных служащих, одобренным решением президиума Совета при Президенте РФ по противодействию коррупции, Кодексом этики и служебного поведения федеральных государственных гражданских служащих Министерства образования и науки, утвержденного приказом Минобрнауки России от 22 июня 2011 г. N 2047 и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которым рекомендуется руководствоваться работникам Организации независимо от занимаемой ими должности.

1.3. Работник, принимаемый на работу в Организацию, обязан ознакомиться с положением Кодекса и соблюдать его в процессе своей служебной деятельности.

1.4. Целями Кодекса являются установление этических норм и правил служебного поведения работников для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета работников Организации, доверия граждан к работникам Организации и обеспечение единых норм поведения работников Организации.

1.5. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками Организации своих должностных обязанностей.

1.6. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в Организации, основанных на нормах морали, уважительном отношении к работникам системы образования в общественном сознании, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности работников образования, их самоконтроля.

1.7. Знание и соблюдение работниками Организации положений Кодекса является одним из критериев оценки их служебного поведения.

1.8. Положение подлежит пересмотру на предмет изменения требований действующего законодательства РФ, а равно иных условий, влекущих изменение, дополнение либо отмену закрепленных в них положений.

2. Основные обязанности, принципы и правила служебного поведения работников

2.1. В соответствии со статьей 21 Трудового кодекса Российской Федерации работник Организации обязан:

- добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;
- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка;
- соблюдать трудовую дисциплину;
- выполнять установленные нормы труда;
- соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

- незамедлительно сообщить руководителю либо руководителю структурного подразделения о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью воспитанников (сотрудников), сохранности имущества.

2.2. Основные принципы служебного поведения работников Организации являются основой поведения граждан в связи с нахождением их в трудовых отношениях с Организацией. Работники, сознавая ответственность перед гражданами, обществом и государством, призваны:

- исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности Организации;
- соблюдать Конституцию РФ, законодательство РФ, ХМАО-Югры, муниципальные правовые акты Сургутского района и локальные нормативные акты Организации и не допускать нарушение иных нормативных правовых актов в области образования исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам;
- обеспечивать эффективную работу Организации;
- осуществлять свою деятельность в пределах предмета и целей деятельности Организации, а также полномочий организаций, подведомственных Министерству образования и науки Российской Федерации и осуществляющих выполнение работ и оказание услуг;
- при исполнении должностных обязанностей не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;
- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;
- соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на их деятельность решений политических партий и общественных объединений;
- соблюдать нормы профессиональной этики и правила делового поведения;
- проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;
- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;
- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету Организации;
- не использовать должностное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц и граждан при решении вопросов личного характера;
- воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности Организации, его руководителя, если это не входит в должностные обязанности работника;
- соблюдать установленные в Организации правила предоставления служебной информации и публичных выступлений;
- уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе Организации, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;
- постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности;

- противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по её профилактике в порядке, установленном действующим законодательством;
- проявлять при исполнении должностных обязанностей честность, беспристрастность и справедливость, не допускать коррупционно опасного поведения (поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки либо как возможность совершить иное коррупционное правонарушение).

2.3. Работники не имеют право обсуждать рабочие моменты и переходить на личности с указанием должностных полномочий, обсуждать жизнь Организации за её пределами, в том числе в ходе контактов в различных социальных сетях Интернет.

2.4. В целях противодействия коррупции работнику Организации рекомендуется:

- уведомлять руководителя, представителя департамента, органы прокуратуры, правоохранительные органы обо всех случаях обращения к работнику каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
- не получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, иные вознаграждения);
- принимать меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов, не допускать при исполнении должностных обязанностей личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов, уведомлять своего непосредственного руководителя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.

2.5. Работник может обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в Организации норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.6. Работник обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несёт ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

2.7. Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должен стремиться быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в организации либо её подразделении благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

2.8. Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, призван:

- принимать меры по предупреждению коррупции, а также меры к тому, чтобы подчиненные ему работники не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости;
- не допускать случаев принуждения работников к участию в деятельности политических партий, общественных объединений и религиозных организаций;
- по возможности принимать меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов в случае, если ему стало известно о возникновении у работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.
- руководитель Организации обязан представлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3. Этические правила служебного поведения работников

3.1. В служебном поведении работнику Организации необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.2. В служебном поведении работник Организации воздерживается от:

- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
- грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;
- угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;
- курения в помещениях и на территории Организации, употребления алкогольных напитков накануне и во время исполнения должностных обязанностей.

3.3. Работники Организации призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

3.4. Работники Организации должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами, уважать их честь и достоинство (не разговаривать в присутствии других людей на своем национальном языке), быть доступными для общения и открытыми.

3.5. Во время образовательной деятельности и других официальных мероприятий не допускаются телефонные переговоры, звуковой сигнал мобильного телефона должен быть отключен.

3.6. В процессе взаимодействия с обучающимися педагогические работники обязаны воздерживаться от:

- навязывания им своих взглядов, убеждений и предпочтений;
- оценки их личности и личности их законных представителей;
- предвзятой и необъективной оценки их деятельности и поступков;
- предвзятой и необъективной оценки действий законных представителей обучающихся;
- отказа от объяснения сложного материала, ссылаясь на личностные и психологические недостатки обучающихся, а также из-за отсутствия времени (при действительном отсутствии времени необходимо оговорить время консультации, удобное для обеих сторон);
- политической или религиозной агитации.

3.7. Педагогические работники в процессе взаимодействия с родителями (законными представителями) обучающихся должны:

- начинать общение с приветствия;
- выслушивать объяснения или вопросы внимательно, не перебивая говорящего, проявляя доброжелательность, такт и уважение к собеседнику;
- относиться почтительно к людям преклонного возраста, ветеранам, инвалидам, оказывать им необходимую помощь;
- высказываться в корректной и убедительной форме; если требуется, спокойно, без раздражения повторять и разъяснять смысл сказанного;
- выслушать обращение и уяснить суть изложенной проблемы, при необходимости в корректной форме задать уточняющие вопросы;

- разъяснить при необходимости требования действующего законодательства и локальных актов по обсуждаемому вопросу;
- принять решение по существу обращения (при недостатке полномочий сообщить координаты полномочного лица).

3.8. В процессе взаимодействия с родителями (законными представителями) обучающихся педагогические работники не должны:

- заставлять их необоснованно долго ожидать приема, перебивать их в грубой форме;
- проявлять раздражение и недовольство по отношению к ним; разговаривать по телефону, игнорируя их присутствие;
- разглашать высказанное обучающимся мнение о своих родителях (законных представителях);
- переносить свое отношение к родителям (законным представителям) обучающихся на оценку личности и достижений их детей.

3.9. В случае конфликтного поведения со стороны родителя (законного представителя) обучающегося необходимо принять меры для того, чтобы снять его эмоциональное напряжение, а затем спокойно разъяснить ему порядок решения вопроса либо корректно перенести разговор на другое время.

3.10. Педагогические работники в процессе взаимодействия с коллегами:

- поддерживают атмосферу коллегиальности, уважая их профессиональные мнения и убеждения; готовы предложить совет и помощь коллегам, находящимся в самом начале своего профессионального пути;
- помогают им в процессе взаимного оценивания норм, правил, предусмотренного действующим законодательством и локальными нормативными актами образовательной организации.

3.11. В процессе взаимодействия с коллегами педагогические работники обязаны воздерживаться от:

- пренебрежительных отзывов о работе других педагогических работников или проведения необоснованного сравнения их работы со своей;
- предвзятого и необъективного отношения к коллегам; обсуждения их недостатков и личной жизни.

3.12. Внешний вид работника Организации при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий трудовой деятельности должен способствовать уважительному отношению граждан к муниципальному образовательному учреждению, а также, при необходимости, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают сдержанность, традиционность, опрятность и аккуратность, соответствие возрасту человека, времени года.

3.13. Длина юбки не должна быть выше колена более чем на 5 см. Рукав может быть, как длинным, так и три четверти, коротким, но не открывая плечи.

3.14. На рабочем месте запрещены для ношения следующие варианты одежды и обуви:

- обувь на высоком каблуке в сочетании с короткой юбкой и короткими брюками;
- колготки «в сетку» или крупный «ажур»;
- вечерние украшения, яркая бижутерия;
- толстые свитеры;
- прозрачные блузы, сетчатые водолазки, др., сквозь которые видно голое тело;
- короткие блузки, открывающие часть живота или спины;
- вещи, имеющие целиком леопардовую, тигровые расцветки, яркие рисунки типа цветов, абстракции, названий, лиц;
- вечерние наряды, декольтированные платья и блузки, наряды с оголённой спиной;

- джинсы;
 - сильно облегающие (обтягивающие) фигуру брюки стрейч, лосины, платья, юбки, др.;
 - одежда для активного отдыха (шорты, толстовки, майки и футболки с символикой и т.п.); пляжная или иного специального назначения одежда;
 - спортивная форма одежды (за исключением должности инструктора по физической культуре);
 - топы без пиджака/жилета.
 - головные уборы в помещении Организации;
 - религиозная одежда, одежда с религиозными атрибутами и религиозной символикой.
- 3.15. На рабочем месте обувь преимущественно без каблука либо оптимальная высота каблука - 5-6 см. Нельзя находиться в сапогах, шлепанцах, тапочках.
- 3.16. В любую погоду обязательны чулки, колготки.
- 3.17. Причёска деловой женщины: волосы чистые, ухоженные, с чёткими очертаниями. Волосы длиннее плеч убираются.
- 3.18. Макияж и маникюр должны быть выдержаны в неярких пастельных тонах. Ногти средней длины, ухоженные.

4. Ответственность за нарушение положений Кодекса

- 4.1. Нарушение работником Организации положений настоящего Кодекса подлежит моральному осуждению на заседании соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работниками Организации и урегулированию конфликта интересов.
- 4.2. Соблюдение работником Организации Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профсоюзного комитета
МБДОУ детского сада «Журавушка»

О.В. Шушаева

