

Дополнительное соглашение № 4

к коллективному договору от 29 ноября 2023 года, регистрационный №127063
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
детский сад «Журавушка» г. Лянтор
на 2023-2026 годы

От работодателя:

Заведующий

муниципальным бюджетным
дошкольным образовательным
учреждением

детский сад «Журавушка»

Н.А. Вусык

07 Октября 2024 г.

М.П.

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
муниципального бюджетного
дошкольного образовательного
учреждения детский сад

«Журавушка»

О.В. Шушаева

2024 г.

М.П.

Коллективный договор, соглашение зарегистрировано
в <u>МБОУ Суруженский район</u>
(наименование органа местного самоуправления по труду)
с <u>10</u> <u>октября</u> 200 <u>24</u> г.
(дата регистрации)
регистрационный № <u>127063</u>
<u>Мещеряков М.В.</u>
(Ф.И.О., подпись лица, осуществившего
регистрацию коллективного договора, соглашения)

Работодатель, муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад «Журавушка», в лице заведующего Вусык Наталии Артуровны, и работники, в лице председателя профсоюзного комитета Шушаевой Оксаны Валериевны, в соответствии со статьями 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации, решения общего собрания трудового коллектива (протокол общего собрания трудового коллектива от 26.09.2024 г. №69), заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Установить следующие дополнительные гарантии руководителям выборных органов первичных организаций, ее отраслевых (функциональных) органов, Председателю территориальной организации профсоюза образования в соответствии с отраслевым соглашением между департаментом образования администрации Сургутского района и Сургутской районной организацией Общероссийского союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2024-2026 годы от 30.09.2024 г.:

Главу VIII коллективного договора дополнить пунктом 8.3. следующего содержания: «- 8.3. установить дополнительные льготы и гарантии для членов выборного органа первичной профсоюзной организации:

- руководителям выборных органов первичных организаций, её отраслевых (функциональных) органов, Председателю территориальной организации профсоюза образования по заявлению, предоставляется освобождение от основной работы с сохранением заработной платы на три дня в календарном году. Дни не суммируются и на следующий год не переносятся.

- работу в качестве председателя профсоюзной организации и члена её выборного органа, внештатного правового и технического инспекторов труда признавать социально значимой для образовательной организации и учитывать при поощрении и награждении работников».

2. Пункт 5, главы V коллективного договора дополнить подпунктом 5.2.13. следующего содержания: «- 5.2.13. работникам, в соответствии со статьями 173 и 174 ТК РФ, обучающимся по заочной форме обучения в образовательных организациях высшего и среднего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию, при получении образования соответствующего уровня впервые, один раз в учебном году, оплачивается стоимость проезда к месту нахождения соответствующего учебного заведения и обратно».

3. Внести изменения в приложение №1 к коллективному договору:

Главу 13., дополнить пунктом 13.10. следующего содержания: «- 13.10. работники, входящие в состав профсоюзных органов, не могут быть подвергнуты дисциплинарному взысканию (за исключением увольнения в качестве дисциплинарного взыскания) без предварительного согласия выборного профсоюзного органа, членами которого они являются, руководители профсоюзных органов в подразделениях организаций - без предварительного согласия вышестоящего профсоюзного органа в организации; а руководители (их заместители) и члены профсоюзных органов в организации, профорганизаторы - соответствующего вышестоящего профсоюзного органа.

Перевод указанных профсоюзных работников на другую работу по инициативе работодателя не может производиться без предварительного согласия профсоюзного органа, членами которого они являются».

4. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий в отделе по труду.

5. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и распространяется на правоотношения с 01.01.2024 года.

ПРИЛОЖЕНИЕ

к дополнительному соглашению к коллективному договору

№ п/п	Наименование документа	№ стр.
1.	«Отраслевое соглашение между департаментом образования администрации Сургутского района и Сургутской районной организацией Общероссийского союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2024-2026 годы» от 30.10.2024 года.	50

