

Дополнительное соглашение № 3

к коллективному договору от 29 ноября 2023 года, регистрационный №127063
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
детский сад «Журавушка» г. Лянтор
на 2023-2026 годы

От работодателя:

Заведующий
муниципальным бюджетным
дошкольным образовательным
учреждением

детский сад «Журавушка»
Н.А.Вусык
26 Октября 2024 г.

М.П.

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
муниципального бюджетного
дошкольного образовательного
учреждения детский сад

«Журавушка»
О.В.Шушаева
26 Октября 2024 г.

М.П.

Коллективный договор, соглашение	
зарегистрировано	
№	РД Структурный район
(наименование органа местного самоуправления по труду)	
«	26 Октября 2024 г.
(дата регистрации)	
Регистрационный №	127063
Асеевкова М.В. [подпись]	
(ф. И. О., подпись лица, осуществившего регистрацию коллективного договора, соглашения)	

Работодатель, муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад «Журавушка», в лице заведующего Вусык Наталии Артуровны, и работники, в лице председателя профсоюзного комитета Шушаевой Оксаны Валериевны, в соответствии со статьями 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации, решения общего собрания трудового коллектива (протокол общего собрания трудового коллектива от 26.09.2024 г. №69), заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Дополнительные гарантии работникам, руководителям, заместителям руководителей осуществляются в соответствии с решением Думы Сургутского района Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 21 июня 2024 года № 725-нпа «Об установлении дополнительных гарантий работникам, руководителям, заместителям руководителей муниципальных образовательных организаций Сургутского района, подведомственных департаменту образования администрации Сургутского района» (с изменениями от 20.09.2024 года № 763-нпа).

2. Установить за счёт средств бюджета Сургутского района работникам руководителям, заместителям руководителей муниципальных учреждений Сургутского района в сферах образования, культуры, спорта и молодёжной политики (далее - муниципальные учреждения) следующие дополнительные гарантии:

2.1. Подпункт 5.2.6., пункта 5, главы V коллективного договора изложить в новой редакции:

«5.2.6. - единовременную выплату работникам, руководителям, заместителям руководителей муниципальных учреждений, выходящим на пенсию по старости (впервые) и прекращающим трудовую деятельность, имеющим стаж трудовой деятельности 10 и более лет в муниципальных учреждениях в сфере образования, культуры, спорта и молодёжной политики, расположенных на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры:

- педагогическим работникам в размере 230 000 рублей;
- работникам муниципальных учреждений, занимающим должности;
- руководителей структурных подразделений, специалистов (за исключением педагогических работников), в размере 155 000 рублей;
- руководителям, заместителям руководителей муниципальных учреждений в размере 250 000 рублей;
- единовременную выплату работникам, руководителям, заместителям руководителей муниципальных учреждений, не включенным в пункт 3 части 1 решения, выходящим на пенсию по старости (впервые) и прекращающим трудовую деятельность, в размере 100 000 рублей.

2.2. Подпункт 5.3.2., пункта 5, главы V коллективного договора, дополнить абзацем следующего содержания:

« - материальную помощь в случае смерти работника, руководителя, заместителя руководителя муниципальных учреждений, смерти их близких родственников (муж, жена, родители, дети) в размере 10 000 рублей».

2.3. Пункт 5 главы V коллективного договора дополнить подпунктом 5.3.3.:

«5.3.3. - единовременную выплату работникам, руководителям, заместителям руководителей муниципальных учреждений, впервые вступающим в брак, в размере 20 000 рублей по основному месту работы (основной занимаемой должности)»).

2.4. Внести изменения в приложении №5 к коллективному договору:

Подпункт 2.2., пункта II., изложить в новой редакции:

«2.2. - возмещение стоимости путевки на санаторно-курортное лечение работников, руководителей, заместителей руководителей муниципальных учреждений в пределах Российской Федерации один раз в три года в размере 70 процентов от её стоимости, но не более 25 000 рублей».

3. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

4. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и распространяется на правоотношения с 21.09.2024 года.

ПРИЛОЖЕНИЕ
к дополнительному соглашению
к коллективному договору

№ п/п	Наименование документа	№ стр.
1.	Решение Думы Сургутского района Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 20 сентября 2024 года № 763-нпа: О внесении изменений в решение Думы Сургутского района от 21 июня 2024 года № 725-нпа «Об установлении дополнительных гарантий работникам, руководителям, заместителям руководителей муниципальных образовательных организаций Сургутского района, подведомственных департаменту образования администрации Сургутского района».	3