

Дополнительное соглашение № 2
к коллективному договору от 29 ноября 2023 года, регистрационный №127063
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
детский сад «Журавушка» г. Лянтор
на 2023-2026 годы

От работодателя:

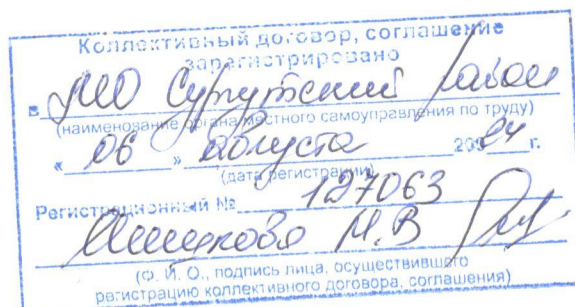
И.о. заведующего
муниципальным бюджетным
дошкольным образовательным
учреждением
детский сад «Журавушка»
И.А.Кузнецова
2024г.

М.П.

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
муниципального бюджетного
дошкольного образовательного
учреждения детский сад
«Журавушка»
О.В.Шушаева
2024г.

М.П.



Работодатель, муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад «Журавушка», в лице и.о. заведующего Кузнецовой Ирины Александровны, и работники, в лице председателя профсоюзного комитета Шушаевой Оксаны Валериевны, в соответствии со статьями 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации, решения общего собрания трудового коллектива (протокол общего собрания трудового коллектива от 01.08.2024 г. №65), заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Подпункт 4.1., пункта 4, главы IV коллективного договора изложить в новой редакции:

«4.1. Оплата труда работников осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, субъекта Российской Федерации, соответствующего муниципального образования субъекта Российской Федерации, Постановлением администрации Сургутского района от 29 июля 2024 года № 1630-нпа «Положение о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций Сургутского района, подведомственных департаменту образования администрации Сургутского района» в актуальной редакции».

2. Дополнительные гарантии работникам, руководителям, заместителям руководителей осуществляются в соответствии с решением Думы Сургутского района Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 21 июня 2024 года № 725-нпа: «Об установлении дополнительных гарантий работникам, руководителям, заместителям руководителей муниципальных образовательных организаций Сургутского района, подведомственных департаменту образования администрации Сургутского района»

2.1. Подпункт 5.2.6., пункта 5, главы V коллективного договора изложить в новой редакции:

«5.2.6. Единовременную выплату работникам, выходящим на пенсию по старости (впервые) и прекращающим трудовую деятельность:

а) единовременную выплату работникам (за исключением педагогических работников), выходящим на пенсию по старости (впервые) и прекращающим трудовую деятельность, в размере 2,5 окладов (должностных окладов), установленных на момент выхода на пенсию;

б) единовременную выплату педагогическим работникам образовательных организаций, выходящим на пенсию по старости (впервые) и прекращающим трудовую деятельность, в размере 2,5 ставок заработной платы за норму часов педагогической работы в неделю, установленных на момент выхода на пенсию;

в) единовременную выплату педагогическим работникам образовательных организаций, выходящим на пенсию по старости (впервые) и прекращающим трудовую деятельность, при наличии стажа работы не менее десяти лет в образовательных организациях, расположенных на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, в размере 5 ставок заработной платы за норму часов педагогической работы в неделю, установленную на момент выхода на пенсию;

г) единовременную выплату руководителям, заместителям руководителей, деятельность которых связана с образовательным процессом, выходящим на

пенсию по старости (впервые) и прекращающим трудовую деятельность, при наличии стажа работы не менее десяти лет в образовательных организациях, расположенных на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, в размере 5 окладов (должностных окладов), установленных на момент выхода на пенсию.

На единовременную выплату работникам, руководителям, заместителям руководителей, выходящим на пенсию по старости (впервые) и прекращающим трудовую деятельность, начисляется районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях».

2.2. Подпункт 5.3.2., пункта 5, главы V коллективного договора, дополнить абзацем следующего содержания:

« - материальную помощь в случае смерти работника, руководителя, заместителя руководителя образовательных организаций, смерти их близких родственников (муж, жена, родители, дети) в размере 10 000 рублей».

2.3. Пункт 5 главы V коллективного договора дополнить подпунктом 5.3.3.:

«5.3.3. Единовременную выплату работникам, руководителям, заместителям руководителей образовательных организаций, впервые вступающим в брак, в размере 20 000 рублей по основному месту работы (основной занимаемой должности)».

2.4. Внести изменения в приложении №5 к коллективному договору:

Подпункт 2.2., пункта II., изложить в новой редакции:

«2.2. Возмещение стоимости путевки на санаторно-курортное лечение работников, руководителей, заместителей руководителя в пределах Российской Федерации один раз в три года в размере 70 процентов от её стоимости, но не более 25 000 рублей».

3. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

4. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с 01 сентября 2024 года.

ПРИЛОЖЕНИЕ
к дополнительному соглашению
к коллективному договору

№ п/п	Наименование документа	№ стр.
1.	Постановление администрации Сургутского района от 29 июля 2024 года № 1630-нпа «Положение о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций Сургутского района, подведомственных департаменту образования администрации Сургутского района».	28
2.	Решение Думы Сургутского района Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 21 июня 2024 года № 725-нпа г. Сургут «Об установлении дополнительных гарантий работникам, руководителям, заместителям руководителей муниципальных образовательных организаций Сургутского района, подведомственных департаменту образования администрации Сургутского района».	2

